

Beschlussvorlage

Vorlage Nr.: 2021/249

Datum der Freigabe: 03.11.2021

Amt:	Interne Dienste	Datum:	03.11.2021
Bearb.:	Wolfhard Kutz	Wiedervorl.	
Berichterst.	Wolfhard Kutz		

Beratungsfolge	Termin	Behandlung
Hauptausschuss	18.11.2021	öffentlich
Stadtvertretung Kappeln	24.11.2021	öffentlich

Abzeichnungslauf

Betreff

Stellenplan 2022

Sach- und Rechtslage:

Der Stellenplan stellt die Anzahl und Bewertung der Beschäftigten der Stadt Kappeln dar. Dieser ist regelmäßig zu überprüfen und an die tatsächlichen Erfordernisse anzupassen. Für 2022 sind die nachfolgenden Änderungen vorzunehmen. Diese beruhen auf einer Anpassung an die tariflichen Vorgaben oder ergeben sich aus einer veränderten Aufgabenstellung für die Beschäftigten.

Stelle 2 Gleichstellungsbeauftragte

Der Gleichstellungsbeauftragten wurde die Aufgabe des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) mit 2 Stunden durch Beschluss der Stadtvertretung übertragen. Die Nennung erfolgt hier lediglich nachrichtlich.

Stelle 4 Projektmanager/in

Die Stelle wurde 2021 neu geschaffen. In der Praxis zeigte sich, dass hierfür keine Vollzeitstelle erforderlich ist. Die Stelle ist zzt. unbesetzt. Ein Stundenansatz von 30 Stunden ist für eine aus der Elternzeit zurückkehrende Mutter vorzuhalten.

Einsparung: 60.300 € (5.030 € pro Monat der Nichtbesetzung)

Stelle 6 Sachbearbeiter/in

Nach der Neubesetzung dieser Stelle werden verschiedene Aufgaben auf andere Stellen verlagert. Für die Aufgaben im Vorzimmer und die Sachbearbeitung des Eigenbetriebs werden 30 Stunden benötigt. Die verbleibenden neun Stunden werden auf die Stellen 21 und 113 übertragen.

Stelle 15 Raumpfleger/in

Nach einer Neubesetzung der Stelle ist die Bewertung nach den Vorgaben des Tarifvertrages anzupassen.

Einsparung 2.700 €

Stelle 19 Sachbearbeiter/in Sozialpädagogik

Die Zahl der sozialpädagogischen Fachkräfte an den Schulen des NBSV und des Gymnasiums

sowie im Jugendzentrum steigt regelmäßig an. Zzt. sind 16 Personen beschäftigt. Durch den kommenden Anspruch auf ganztägige Betreuung wird die Zahl weiter steigen. Hier ist eine intensive verwaltungsseitige Begleitung erforderlich. Hier sind insbesondere Fortbildungsmaßnahmen, Fragen der Koordination, Abrechnung von Fördermitteln usw. zu bearbeiten. Es sollte hierfür eine neue Stelle mit 19,5 Stunden geschaffen werden.

Mehrkosten: 27.000 €

Stelle 21 Sachbearbeiter/in Hauptamt

Die verwaltungsmäßige Abwicklung und Bearbeitung von Alters- und Ehejubiläen sowie des Volkstrauertages wird von Stelle 6 auf diese Stelle übertragen. Die Stundenzahl wird um 6,5 Stunden erhöht.

Stelle 42 Schulsozialarbeiter/in

Hierzu wird auf den als Anlage beigefügten Antrag des Gymnasiums verwiesen. Die Stundenzahl wird um 2,5 Stunden erhöht.

Mehrkosten: 3.300 €

Stelle 43 Systemkoordinator/in

Verstärkt durch die Corona-Pandemie ist die Digitalisierung der Schulen stark vorangeschritten. So wurden insbesondere Tablets für den Unterricht in der Schule und Zuhause angeschafft. Die bisherige Betreuung der gesamten IT am Gymnasium kann nicht mehr vom Systemkoordinator des Nahbereichsschulverbandes (NBSV) geleistet werden. Für das Gymnasium muss eine eigener Systemkoordinator eingestellt werden. Ein Fünftel seiner Arbeitszeit wird zur Unterstützung des NBSV verwendet. Es erfolgt eine Personalkostenerstattung.

Mehrkosten: 58.900 € abzgl. 20 % Erstattung = 47.200 €

Stelle 48 Bibliothekar/in

Der Stundenansatz der Bibliothekarin wird durch den Büchereiverein Schleswig- Holstein anteilig gefördert. Für 2022 ist die Kostenübernahme für 28 Stunden zugesagt. Dieser Ansatz errechnet sich aus den Statistikzahlen des Jahres 2019. Aufgrund der Corona-Pandemie konnte eine Aktualisierung für 2020 nicht vorgenommen werden. Mit den im Stellenplan bisher festgelegten 34,5 Stunden liegt die Stadt Kappeln bereits über dem berechneten Ansatz. Aufgrund der während der Pandemie auch in der Bücherei zunehmenden Digitalisierung und dem zu erwartenden Mehraufwand durch die Sanierung des Büchereigebäudes wird eine Erhöhung der Stunden auf Vollzeit vorgeschlagen.

Mehrkosten: 8.000 €

Stelle 52 Archivar/in

Das Archiv der Stadt Kappeln wird aktuell durch einen geringfügig Beschäftigten betreut. Dies entspricht nicht den gesetzlichen Vorgaben. Nach dem Ausscheiden des Stelleninhabers ist hier eine Anpassung der Stellenbewertung vorzunehmen. Die Stundenzahl muss erhöht werden.

Mehrkosten: 23.000 €

Stelle 64 Sachbearbeiter/in

Für die Bearbeitung der stark gestiegenen Fallzahlen ist im Steueramt die Schaffung einer neuen Teilzeitstelle erforderlich. Zur Begründung wird auf den Antrag des Fachbereiches 300 verwiesen.

Mehrkosten: 25.000 € (bei Besetzung ab September 2022)

Stelle 68 Leiter/in

Durch eine interne Umsetzung wird die Fachbereichsleitung des Fachbereiches Ordnung und Soziales jetzt in Vollzeit wahrgenommen. Die erforderlichen Mehrstunden werden bei Stelle 4 eingesparrt. Es entstehen keine zusätzlichen Kosten.

Stelle 71 Standesbeamter

Eine Überprüfung der Stelle anhand der ausgeübten Tätigkeiten macht eine tarifliche Anpassung erforderlich.

sung der Vergütung von Entgeltgruppe 8 zu 9a TVöD erforderlich. Durch die steigende Zahl der Migranten ist der Zeitaufwand für die Erstellung von Urkunden erheblich gestiegen. Für die Beurkundung sind Kontakte und Anfragen im Ausland zu bearbeiten. Hier sind fünf zusätzliche Stunden erforderlich.

Mehrkosten: 1.400 €

Stelle 77 Sachbearbeiter/in

Die Mitarbeiterin ist an der Infothek beschäftigt. Die Öffnungszeiten des Rathauses sind mit 19,5 Stunden nicht abzudecken. Erforderlich sind 25 Stunden.

Mehrkosten: 5.800 €

Stelle 78 Sachbearbeiter/in

Vergleichbar zum Mehraufwand im Standesamt sind auch die Fallzahlen im Einwohnermeldeamt erheblich gestiegen. Hinzu kommen neue Aufgaben. Die Verwaltung hat zukünftig die Anfertigung von Passbildern anzubieten. Vom Kreis wird die Aufgabe der Kfz-Zulassung übernommen. Hierfür muss eine zusätzliche halbe Stelle geschaffen werden. Die Stelleninhaberin wird zusätzlich die Krankheits- und Urlaubsvertretung der Infothek übernehmen.

Mehrkosten: 24.300 €

Stellen 83 und 84 Sachbearbeiter Bauverwaltung

Bei diesen Stellen handelt es sich um Ingenieursstellen. Die Besetzung war mit den bisherigen Stellenbewertungen nicht erfolgreich. Die Eingruppierung muss daher angepasst werden. Nach der „Arbeitgeberrichtlinie der VKA zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften, insbesondere auf dem Gebiet der Informationstechnik und von Ingenieurinnen und Ingenieuren (Fachkräfte-RL)“ ist die Anhebung der Vergütung tarifkonform.

Einsparung: 57.800 € (wegen der niedrigeren Erfahrungsstufen und Beamtenstatus)

Stelle 88 Bauzeichner/in

Auf dieser Stelle war mit einem geringen Stundensatz die Bearbeitung von Umweltschutzangelegenheiten angesiedelt. Die Beschäftigte hat ihre Stunden reduziert, so dass die Aufgabe zzt. nicht wahrgenommen wird.

Einsparung: 5.700 €

Stelle 89 Sachbearbeiter/in Klima- und Umweltschutz

Die von der Stelle 88 nicht mehr wahrgenommen Aufgaben des Umweltschutzes sind hier anzusiedeln. Hinzu kommen weitere Aufgaben des Klima- und Umweltschutzes, z. B. die Mitgliedschaft in der Klimaregion Flensburg. Die Stelle ist neu zu schaffen.

Mehrkosten: 27.000 €

Stellen 108 und 109 Gärtner/in und Hilfspfleger/in

Durch das OstseeResort Olpenitz und die Schleiterrassen ist der städtische Bauhof für zusätzlich öffentliche Flächen verantwortlich. Dazu gehören Arbeiten der Grünpflege und des Winterdienstes. Hierfür sind zwei zusätzliche Stellen zu schaffen.

Mehrkosten: 51.300 € / 48.900 €

Stelle 111 Amtsrat/-rätin

Die Vertragsabwicklung aller Erschließungsmaßnahmen im Zuständigkeitsbereich der Stadtverwaltung Kappeln obliegt dem Stelleninhaber. Dabei ist unerheblich, ob die Stadt Kappeln selbst beteiligt ist oder als Dritter die Planungen begleitet und überwacht. Der Verantwortungsbereich ist in den vergangenen Jahren erheblich angewachsen. Es wird eine Anhebung der Stelle auf A 12 vorgeschlagen.

Mehrkosten: 18.400 €

Der Stellenplan 2022 weist mit den oben genannten Änderungen insgesamt 93,2 (Vorjahr 88,1) Stellen aus.

Finanzielle Auswirkungen:

☒ JA ☐ NEIN
Betroffenes Produktkonto: verschiedene
Ergebnisplan ☒ Finanzplan ☐

Umweltauswirkungen:

☐ JA ☒ NEIN

Beschlussvorschlag:

Der Hauptausschuss empfiehlt ...
Die Stadtvertretung beschließt ...
... alle Stellenanpassungen in den Stellenplan 2022 zu übernehmen.

Anlage(n)

Antrag Gymnasium
Antrag Steueramt
Stellenplan 2022
Stellenplanquerschnitt 2022
Veränderungsliste 2022