



Tinka Beller

Gleichstellungsbeauftragte Kappeln

Tätigkeitsbericht
vom 01.04.19 – 23.09.20

Rückblick

31.08.18: „Gleichstellung bleibt ein Ehrenamt“

08.09.18: Gleichstellung wird doch ein Hauptamt

10.09.18: „Gleichstellung ist laut Hauptsatzung ein Ehrenamt“

01.10.18: „Der holperige Weg zur Gleichstellung“

29.10.18: „Gleichstellung im vierten Anlauf“

03.11.18 „Wenn dann auch richtig“

11.02.19: Vorstellungsgespräch

02.04.20: Arbeitsbeginn als GB (12 Wochenstunden)



Der Anfang



Aufbau Netzwerk

Plan haben
Kappeln

DIE TAFELN
Essen, wo es hingehört



Stadtbücherei
Kappeln

LAG GLEICHSTELLUNG SH

JuZ - Jugendzentrum Kappeln

Diakonie



bequa



Evangelisch-Lutherischer
Kirchenkreis Schleswig-Flensburg
Nordkirche



Sozial-Forum e.V.



Aktive Hilfen - Hand in Hand
BEGEGNUNGSZENTRUM ELLENBERG

Kappeln trifft sich!

23.09.20



Tätigkeitsbericht GB



Zukunftsschule.SH
HEUTE ETWAS FÜR MORGEN BEWEGEN

Erste Projekte: Plan haben



Initiiert von Carola Dennda

Plan  **haben**
Kappeln

Erste Projekte: Ellenberg Miteinander



BEGEGNUNGSZENTRUM ELLENBERG

Kappeln trifft sich!



Erste Projekte:



Impulsvortrag zum Thema
„Gendergerechte Sprache“



Erste Projekte: Gemeinsam gegen Gewalt



Erste Projekte: Noch mehr gegen Gewalt an Frauen



Erste Erfolge: Plan haben bekommt Zuwachs!



Plan haben
 Kappeln

Erste Projekte: Kino zum Weltfrauentag



Weitere Planung:

- Ausflug mit Plan haben in den Hansa Park
- Kreativwettbewerb im Jubiläumsjahr der Stadt
- Kino- und Sommerfest mit Ellenberg Miteinander

...viele, weitere, tolle Ideen!

... Und dann kam Corona.



Beratung & Gespräche



- Krisenintervention
- Online- und Telefonberatungen
- Intensiver Austausch mit Kooperationspartnerinnen
- Entwicklung und Angebot von Alternativen
- Netzwerkarbeit
- Entwicklung neuer Projekte
- Erstellung neuer Konzepte

Aktueller Stand



- Persönliche Beratungen sind wieder möglich
- Der Bedarf an Unterstützung ist deutlich erkennbar
- Projekte orientieren sich an aktueller Situation
- Auswirkungen von Corona sind häufig Auswirkungen auf Frauen



Aktuelle / geplante Projekte

- „Änderungen in den Arbeitsabläufen der Verwaltung durch Corona und die geschlechtsspezifischen Auswirkungen“
- Einführung gendergerechte Sprache in der Verwaltung
- Mitarbeit Erstellung Gleichstellungsplan (in Zusammenarbeit mit Personal)
- Mitarbeit im neuen Kommunalpräventiven Rat (KPR)
- Ausstellung: „Männlichkeit entscheidest du!“

Ausblick / Ziele



Unterstützung / Umsetzung der Gleichstellungsstrategie der Bundesregierung

- Entgeltgleichheit und eigenständige wirtschaftliche Sicherung
- Stärkung der sozialen Berufe als attraktive, flexible Karriereberufe
- Installation von gleichstellungspolitischen Standards in der digitalen Lebens- und Arbeitswelt
- Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Erwerbstätigkeit stärken
- Gleichberechtigte Karrierechancen und Teilhabe in Führungspositionen
- Gleichberechtigte Repräsentanz von Frauen in der Demokratie
- Frauen und Männer in Kultur und Wissenschaft
- Vereinbarkeit und gleichberechtigte Teilhabe an Führungspositionen
- Förderung der tatsächlichen Gleichstellung durch die Bundesregierung – querschnittlich und strukturell

Fazit



„Wenn irgendwann der Bedarf einer hauptamtlichen Gleichstellungsbeauftragten nicht mehr da sein sollte, weiß ich nicht, ob wir das so einfach wieder loswerden.“

Danke,
für die gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit!

Bitte,
involvieren Sie mich frühzeitig in gleichstellungsrelevante Themen!